

# Accessibilité de l'emploi

## Canadian Western Bank Groupe Financier

CWB Groupe Financier s'est engagée à être un employeur équitable et à offrir un environnement inclusif pour une main-d'œuvre diversifiée. Nos politiques, pratiques et mesures en matière d'emploi reflètent notre conviction dans les principes de dignité, d'indépendance, d'intégration et d'égalité des chances pour les personnes en situation de handicap. Nous visons à prévenir et à éliminer les obstacles dans notre milieu de travail. Si un obstacle ne peut être éliminé, nous cherchons à offrir des mesures d'adaptation raisonnables aux personnes touchées.

### Recrutement et emploi

CWB Groupe financier s'est engagée à fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle. Il collaborera avec les employés pour explorer les mesures d'adaptation éventuelles pour les personnes ayant des limitations fonctionnelles. Pendant le recrutement, nous indiquons sur toutes les offres d'emploi que les candidats peuvent bénéficier de mesures d'adaptation raisonnables au cours du processus de sélection. Nous informons également les candidats que des politiques et des pratiques en matière d'adaptation en milieu de travail sont en place lorsque nous présentons une offre d'embauche. Nous assumons notre responsabilité d'offrir un milieu de travail sans obstacle et des possibilités d'emploi équitables à tous les employés.

### Communication

CWB Groupe Financier s'est engagée à fournir des renseignements sur le milieu de travail, y compris les politiques, les normes, les procédures et les changements ou mises à jour, dans un format accessible et avec un soutien à la communication sur demande (aux personnes pendant la phase de recrutement et tout au long de l'emploi). Nous fournissons également des renseignements personnalisés concernant les interventions d'urgence aux employés en situation de handicap (ou, avec la permission de l'employé, à toute personne désignée pour les aider) lorsque nous savons qu'ils peuvent avoir besoin de mesures d'adaptation en cas d'urgence. Nous revoyons ces renseignements au besoin.

## Plans d'adaptation

Chez CWB Groupe Financier, faire place à des personnes en situation de handicap est un élément important de notre engagement à l'égard d'un milieu de travail inclusif, convivial et accessible. Nous élaborons et mettons en œuvre des plans personnalisés pour les employés en situation de handicap qui en font la demande. Nous considérerons des mesures d'adaptation pour éliminer un obstacle si ce dernier peut nuire au rendement d'un employé et aux possibilités de formation et de perfectionnement. Nous veillons à ce que les employés reçoivent le soutien et les ressources nécessaires pour réussir au travail.

## Processus de retour au travail

CWB Groupe Financier aide les employés qui ont été absents du travail en raison d'une invalidité, et qui ont besoin de mesures d'adaptation liées à cette dernière, à retourner au travail en élaborant des plans de retour au travail.

## Formation

Nous offrons de la formation à tous les employés sur l'accès à l'emploi et les lois connexes au moment de l'embauche et chaque année ou plus fréquemment en cas de modifications législatives.

Une formation supplémentaire est offerte aux employés qui ont des fonctions propres au recrutement et à la sélection des employés. Les programmes de formation sont revus chaque année et mis à jour au besoin.

CWB Groupe Financier s'engage à traiter toutes les personnes, y compris ses clients, ses employés et les candidats, d'une manière qui leur permet de maintenir leur indépendance et leur dignité.

Convaincus que l'inclusion est une force, nous nous efforçons de créer un environnement accessible pour tous, y compris aux personnes en situation de handicap.